



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, मंगलवार, 10 फरवरी, 2009/21 माघ, 1930

हिमाचल प्रदेश सरकार

सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग

संख्या: पब-ए (3) 26/99 तारीख शिमला-2 2.2.2009
अधिसूचना

हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश, सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग में वीडियो फिल्म सम्पादक, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध “क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

संक्षिप्त नाम
और प्रारम्भ।

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग वीडियो फिल्म सम्पादक, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2009 है।
- (2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

निरसन और
व्यावृत्तियां।

- (1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या पब ए (1) 24/89 तारीख 06-06-1992 द्वारा अधिसूचित और समय-समय पर यथासंशोधित हिमाचल प्रदेश जन सम्पर्क विभाग वीडियो फिल्म सम्पादक, (वर्ग-III अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1992 का एतद्द्वारा निरसन किया जाता है।
- (2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित सुसंगत नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधि मान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
सचिव।

सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग में वीडियो फिल्म सम्पादक, वर्ग—।।। (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम।

1.	पद का नाम	वीडियो फिल्म सम्पादक।
2.	पद (पदों) की संख्या	01 (एक)।
3.	वर्गीकरण	वर्ग—।।। (अराजपत्रित)
4.	वेतनमान	5480—160—5800—200—7000—220—8100—275 —8925/- रु०
5.	चयन पद अथवा अचयन पद	लागू नहीं।
6.	सीधी भर्ती के लिए आयु	18 से 45 वर्ष।

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए उपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों / स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेसन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जायेगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गये थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किये गये हैं/किये गये थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी, जिसमें पद (पदों) को आवेदन आमंत्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

- (2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।
- 7 सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ :
- (क) अनिवार्य अर्हताएँ :
- (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / बोर्ड से कम से कम 10+2 या इसके समकक्ष।
- (ii) केन्द्रीय सरकार / हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी विश्वविद्यालय / संस्थान से फिल्म सम्पादन में उपाधि होनी चाहिए।
- या
- केन्द्रीय सरकार / हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से फिल्म सम्पादन में कम से कम तीन वर्ष की अवधि का डिप्लोमा।
- (iii) सरकारी विभाग या दूरदर्शन केन्द्र में फिल्म सम्पादन या विडियो टेप सम्पादन में कम से कम दो वर्ष का अनुभव होना चाहिए।
- (ख) वॉछनीय अर्हताएँ :
- (i) राज्य के समकालीन साहित्य और कला का अच्छा ज्ञान।
- (ii) हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।
- 8 सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।
- आयु: लागू नहीं।
शैक्षिक अर्हता: लागू नहीं।
- 9 परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
- दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।
- 10 भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे
- शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर, ऐसा न होने पर सैकण्डमैंट आधार पर।

जाने वाले पदों की
प्रतिशतता।

- 11 प्रोन्नति,
प्रतिनियुक्ति, या
स्थानान्तरण की
दशा में वे श्रेणियों
(ग्रेड)जिनसे प्रोन्नति,
प्रतिनियुक्ति,
स्थानान्तरण किया
जाएगा। राज्य सरकार के विभागों या दूरदर्शन / सूचना प्रसारण
मंत्रालय, भारत सरकार में समतुल्य पद धारण करने वाले
कर्मचारियों और जो उपरोक्त स्तम्भ संख्या 7 के सामने
विहित अर्हताएं पूर्ण करते हैं, सैकण्डमैंट आधार पर।
- 12 यदि विभागीय
प्रोन्नति समिति
विद्यमान हो तो
उसकी संरचना : लागू नहीं।
- 13 भर्ती करने में किन
परिस्थितियों में
हिमाचल प्रदेश,
लोक सेवा आयोग
से परामर्श किया
जाएगा। जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।
- 14 सीधी भर्ती के लिए
अनिवार्य अपेक्षा : किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत
का नागरिक होना अनिवार्य है।
- 15 सीधी भर्ती द्वारा पद
पर नियुक्ति के लिए
चयन। सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन
मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि,
यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य
भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे
तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर
किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, यथास्थिति,
हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण
द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15 संविदा नियुक्ति द्वारा (I) संकल्पना:

क पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

(क) इस पौलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग में वीडियो फिल्म सम्पादक को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए संविदा पर लगाया जायेगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवायें चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में आना:

निदेशक, सूचना एवं जन सम्पर्क हि0 प्र0 रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती प्राधिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपूर के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(घ) इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर इस प्रकार चयनित व्यक्ति को, सरकारी सेवा (जॉब) में नियमितिकरण या स्थायी आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियों।

संविदा के आधार पर नियुक्त वीडियो फिल्म सम्पादक को 8220/-रुपये की संविदात्मक रकम प्रतिमास संदत्त की जाएगी। अनुपस्थिति की अवधि के लिए कोई रकम संदत्त नहीं की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए 160/- रुपये वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएंगे।

(III) नियुक्ति / अनुशासन प्राधिकारी:

निदेशक, सूचना एवं जन सम्पर्क हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया:

संविदा पर नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर /

पाठ्यक्रम इत्यादि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएँ चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिये समिति:

जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएँ चयन बोर्ड द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(VI) करार:

अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्तें :

- (क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 8220/- रुपये की संविदात्मक रकम, प्रतिमास संदत्त की जाएगी। वह क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 160 रुपये की वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और उसे अन्य सहबद्ध प्रसुविधाएँ जैसे कि वरिष्ठता / चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।
- (ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किये जाने के लिये दायी होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य / आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।
- (ग) संविदात्मक नियुक्ति, पदाधारी को किसी भी दशा में, सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
- (घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को, किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी.सी. इत्यादि के लिये भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जायेगा।
- (ङ) नियन्त्रण अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य

- (ड्युटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए किसी रकम का हकदार नहीं होगा।
- (च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।
- (छ) चयनित अभ्यर्थियों को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।
- (ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो तो वह उसी दर पर जैसी की नियमित पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(VIII) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार:

इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को, किसी भी दशा में विभाग में नियमितिकरण / स्थायी आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

16 आरक्षण:

सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17 विभागीय परीक्षा

लागू नहीं।

18 शिथिल करने की शक्ति:

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध—ख

वीडियो फिल्म सम्पादक और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, सूचना एवं जन सम्पर्क के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप।

यह करार श्री/श्रीमतिपुत्र/पुत्रीनिवासी.....
.....संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'प्रथम पक्षकार' कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, के मध्य निदेशक, सूचना एवं जन सम्पर्क हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'द्वितीय पक्षकार' कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख.....को किया गया।

'द्वितीय पक्षकार' ने उपरोक्त "प्रथम पक्षकार" को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने वीडियो फिल्म सम्पादक के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :-

1. यह कि प्रथम पक्षकार **वीडियो फिल्म सम्पादक** के रूप मेंसे प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्दिन को स्वयमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकमरुपये प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदात्मक नियुक्ति, किसी भी दशा में नियमितिकरण सेवा के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
5. संविदा पर नियुक्त **वीडियो फिल्म सम्पादक** एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसुति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।
6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्युटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

7. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा।
8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
10. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति(यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ/जी0पी0 एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित दिन.....मास.....और वर्ष को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिये हैं।

साक्षी की उपस्थिति में

1.-----

(नाम व पूरा पता)

2.-----

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षी की उपस्थिति में

1.-----

(नाम व पूरा पता)

2.-----

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

(Authoritative English text of this Department Notification No. Pub-A (3)26/99 dated 2-02-2009 required under clause (3) of Article 348 of Constitution of India.)

Government of Himachal Pradesh
Department of Information & Public Relations

-0-

No.Pub.A(3)26/99 Dated:Shimla-171002 2.2.2009

Notification

In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules, for the post of Video Film Editor Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Information & Public Relations Himachal Pradesh, as per Annexure "A" attached to this notification, namely:-

- | | | |
|--------------------------------|---|--|
| Short title and Commence-ment. | 1 | <p>(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Department of Information & Public Relations, Video Film Editor (Class-III Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2009.</p> <p>(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.</p> |
| Repeal & Savings | 2 | <p>(1) The HP Public Relation Deptt. Video Film Editor (Class-III Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules 1992 notified vide this Department Notification No. Pub-A(1)24/89 dated 6-6-1992 and as amended from time to time are hereby repealed.</p> <p>(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made under the relevant rules so repealed under sub-rule (1) supra shall be deemed to have been validly made under these rules.</p> |

By order,
Sd/-
Secretary.

ANNEXURE-"A"**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF VIDEO FILM EDITOR (CLASS-III NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF INFORMATION AND PUBLIC RELATIONS:**

- | | |
|--|--|
| 1. Name of the Post: | Videco Film Editor |
| 2. Number of Post (s) | 01 (One) |
| 3. Classification | Class-III (Non-Gazetted) |
| 4. Scale of Pay | Rs.5480-160-5800-200-7000-220-8100-275-8925. |
| 5. Whether Selection post or Non-Selection post: | Not Applicable |
| 6. Age for direct recruitment: | Between 18 and 45 years |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidate already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become overage on the date when he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his/her such adhoc or contract appointment.

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Caste/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order of the Himachal Pradesh Government.

Provided further that employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servant. This concession will not however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were / are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

- (1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchange, or as the case may be.

- (2) Age and experience, in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission / other recruitment authority in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualification-s required for direct recruits.

a) Essential Qualifications

- (i) At least 10+2 or its equivalent from a recognized University / Board.
- (ii) Must possess degree in Film Editing from an University/Institution recognized by the Central Government/Government of Himachal Pradesh.

OR

Diploma in Film Editing with at least 3 years duration from an Institution recognized by the Central Government / Government of Himachal Pradesh.

- (iii) Should possess at least 2 years experience of Film Editing or Video Tape Editing in a Government Department or Doordarshan Kendra.

b) Desirable Qualifications :

- i) Good knowledge of contemporary literature and art of the State.
- ii) Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

Age: Not applicable

Educational Qualification: Not applicable.

9. Period of probation, if any.

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

- | | |
|--|---|
| 10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods. | 100% by direct recruitment or on contract basis failing which on secondment basis. |
| 11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation /transfer is to be made. | On secondment basis from amongst the officials holding equivalent post in the State Government Departments or Doordrshan / Government of India, Ministry of Information & Broadcasting and who fulfilling the qualifications prescribed against Column 7 supra. |
| 12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. | Not Applicable. |
| 13. Circumstance -s under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment. | As required under the law. |
| 14. Essential requirement for a direct recruitment. | A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India. |
| 15. Selection for appointment to the post by direct | Selection for appointment to the post in case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test if the H.P.P.S.C. or the other recruiting authority, as the case may be, |

recruitment. so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the H.P.P.S.C. / other recruiting authority, as the case may be.

15-A Selection for appointment to the post by the contract appointment:

(I) Concept:

a) Under this policy the Video Film Editor in the Department of Information & Public Relations H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years on year to year basis.

b) POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF H.P. SSSB:-

The Director, Information & Public Relations, H.P. after obtaining the approval of the Government for filling up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. H.P. State Subordinate Services Selection Board Hamirpur.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(d) Contractual candidates so selected under these rules will not have any right to claim for regularization or permanent absorption in the Government job.

(II) Contractual Emoluments.

The Video Film Editor appointed on contract basis will be paid contractual amount @ Rs. 8220/- per month. No amount will be paid for absence period. An amount of Rs. 160/- as annual increase for second and third years, respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) Appointing /Disciplinary Authority:

The Director, Information & Public Relations, H.P. will be the appointing and disciplinary authority.

(IV) Selection Process:

Selection for appointment to the post in the case of contract appointment will be made

on the basis of viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test, the standard / syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. the H.P. Subordinate Services Selection Board.

(V) Committee for Selection of contractual appointments: -

As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. the H.P. Subordinate Services Selection Board from time to time.

(VI) Agreement:

After selection of a candidate, he/she will have to sign an agreement as per Annexure-'B' appended to these rules.

(VII) Terms & conditions:

- (a) The candidate appointed on contract basis will be paid contractual amount @ Rs. 8220/- per month. He will be entitled for increase in contractual amount @ Rs 160/- per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. shall be granted to him.
- (b) The service of the contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance / conduct of the contract appointee is not found satisfactory.
- (c) Contractual appointment shall not confer any right to the incumbent for the regularization in service at any stage.
- (d) Contract appointee will be entitled for one days' casual leave after putting one months' service. No leave of any other kind will be admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
- (e) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for any amount for the period of absence from duty.

- (f) Transfer of a contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.
- (g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/ Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
- (h) Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular incumbents at the minimum of the pay scale.

(VIII) Right to claim Regular Appointment:

The Candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim for regularization / permanent absorption in the Department at any stage.

- | | |
|------------------------------|--|
| 16. Reservation. | The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Caste / Scheduled Tribes / Other Backward Classes / Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time. |
| 17. Departmental examination | Not Applicable. |
| 18. Power to relax. | Where the State Govt. is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.P.S.C. relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts. |

Annexure-"B"**Form of contract/ agreement to be executed between the -----
-----and the Government of Himachal Pradesh through
Director, Information & Public Relations.**

This agreement is made on this -----day of -----in
the year -----between Sh./Smt.----- s/o/D/o Sh.-----R/o

Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), and the
Governor of Himachal Pradesh through Director, I&PR Himachal
Pradesh (here-in-after called the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST
PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Video Film
Editor on contract basis on the following terms & conditions:

- 1 That the First Party shall remain in the service of the Second Party
as a Video Film Editor on contract basis for a period of one year
commencing on day of -----and ending on the day of--
-----, It is specifically mentioned and agreed upon by both
the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND
PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e
on ----, and the information notice shall not be necessary.
- 2 The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. -----
per month.
- 3 The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The
appointment is liable to be terminated in case the
performance/conduct of the contract appointee is not found good.
- 4 The contract appointment shall not confer any right to incumbent for
the regularization of service at any stage.
- 5 Contract appointee will be entitled for one day's casual leave after
putting in one month's service. This leave can be accumulated up to
one year. No leave of any kind is admissible to the contractual
appointee. He/She will not be entitled for Medical Reimbursement
and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
- 6 Unauthorized absence from the duty without the approval of the
Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the
contract. A Contractual appointee will not be entitled for contractual
amount for the period of absence from duty.
- 7 Transfer of a contractual appointee will not be permitted from one
place to another in any case.
- 8 Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness
from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of
women candidates pregnancy beyond twelve weeks will render her
temporarily unfit till the confinement is over. The women candidates
should be re-examined for fitness from an authorized Medical
Officer/ Practitioner.

- 9 Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as are applicable to regular incumbent at the minimum of the pay scale.
- 10 The employee Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee **(s)**.

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS

1. _____

(Name and full address)

2. _____

(SIGNATURE OF THE FIRST PARTY)

IN THE PRESENCE OF WITNESS

(Name and full address)

1. _____

(Name and full address)

2. _____

(SIGNATURE OF THE SECOND PARTY)